

YAREN GIDA SAN. VE TİC. A.Ş.
KİŞİSEL VERİ SAHİBİNE CEVAP YAZISI
(ÖRNEK OLAYLAR)

Sayın: Murat Gülsoy

Adres: Güzgören Sok. No:3/2 Bağcılar/İSTANBUL

11/08/2020

İlgili kişi olarak, tarafımıza 13/07/2020 tarihli “Başvuru Formu” ile kişisel verilerin korunması kapsamında talepte bulunmaktasınız. 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu gereğince, talepte bulunduğunuz konulara ilişkin cevap verilmektedir.

1. Yaren Gıda yürüttüğü faaliyetlerde kişisel verilerin korunmasına önem vermekte ve iş ve işlemlerinde öncelikleri arasında kabul etmektedir. Bu konuda, Yaren Gıda Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nca belirlenen kişisel veri işleme usul ve esaslarının Yaren Gıda organizasyon ve iş süreçlerimizde temel düzenlemelerdir. Yaren Gıda bu düzenlemeler doğrultusunda, üst düzey sorumluluk ve bilinciyle kişisel verileri işlemekte ve korumakta, kişisel veri sahiplerini bilgilendirerek gerekli şeffaflığı sağlamaktadır.

Yaren Gıda, çalışanlara ait: Ad, soyad, anne-baba adı, doğum tarihi doğum yeri, medeni hali, nüfus cüzdanı seri sıra no, T.C. kimlik no, pasaport numarası, geçici T.C. kimlik numarası, cinsiyet, sürücü belgesi, e posta adresi, iletişim adresi, cep/telefon no, lokasyon, bordro bilgileri, disiplin soruşturması, işe giriş-çıkış belgesi kayıtları, özgeçmiş bilgileri, performans değerlendirme raporları, sendika üyeliği, engellilik durumuna ait bilgiler, kan grubu bilgisi, kişisel sağlık bilgileri, kullanılan cihaz ve protez bilgileri, laboratuvar ve görüntüleme sonuçları, test sonuçları, muayene verileri, reçete bilgileri, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleri, çocuk sayısı, aile cüzdanı, eş çalışma bilgileri, çocuk eğitim ve yaş bilgileri, departmanı, çalışma şekli, mesleği, çalışılan son şirket bilgileri, meslek kartı bilgileri, referans, başvuru formu doldurulma bilgileri, talep/şikayet yönetimi bilgisi, otomatik katılımlı BES, Sosyal Güvenlik Kurumu verileri, olay yönetimi bilgisi, denetim ve teftiş bilgileri yabancılarda oturma izni bilgileri, araç bilgileri, imza ile kamera kayıtları verilerini; çalışanlar için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi, çalışanlar için yan haklar ve menfaatleri süreçlerinin yürütülmesi, denetim/etik faaliyetlerinin yürütülmesi, eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi, faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi, görevlendirme süreçlerinin yürütülmesi, hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi, insan kaynakları süreçlerinin planlanması, iş faaliyetlerinin yürütülmesi/denetimi, iş sağlığı/güvenliği faaliyetlerinin yürütülmesi, iş süreçlerinin iyileştirilmesine yönelik önerilerin alınması ve değerlendirilmesi, yabancı personel çalışma ve oturma izni işlemleri, yetenek/kariyer gelişimi faaliyetlerinin yürütülmesi, yetkili kişi, kurum ve kuruluşlara bilgi verilmesi amacıyla işlemektedir.

Söz konusu kişisel veriler, Kanunun 5. maddesinde belirtilen “sözleşmenin kurulması ve ifası için gerekli olması, veri sorumlusu meşru menfaati” hukuki sebebine dayanarak çalışan özlük dosyası oluşturma, bina giriş çıkışlarının takibi, denetim ve teftiş faaliyetleri, mevzuat ve prosedürlere uygunluk, mahkeme ve diğer uyuşmazlıklarda avukat tarafından adli makam ve dava dosya takibi, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, ücret ve avans ödemeleri, personel devam kontrol sistemi, şirket araçlarının izlenmesi, mal hizmet üretim ve operasyon süreçlerinin yürütülmesi, iş, ürün geliştirme, kalite yönetim sürecinin yürütülmesi; “açık rızanın alınması” hukuki sebebine dayanarak etkinlik düzenleme ve yürütme, çalışan iletişim faaliyetleri, çalışan memnuniyet anketi, insan kaynakları süreçlerinin yürütülmesi (gelişim ve kariyer çalışmaları) faaliyetlerinden sözlü, yazılı ya da elektronik ortamda elde edilmekte, tamamen veya kısmen otomatik yolla işlenmekte olup, gerekli her türlü teknik ve idari tedbirler alınarak korunmaktadır. Açık rızanın geri alınması halinde, veri işleme faaliyeti durdurulmaktadır.

Yukarıda belirlenen amaçlarla, gerçek kişiler veya özel hukuk tüzel kişileri, hissedarlar, iş ortakları, tedarikçiler, yetkili kamu kurum ve kuruluşları, yönetim kurulu üyeleri, müşteriler ile paylaşılabilmektedir. Yurtdışında üçüncü kişi ile kişisel veriler paylaşılmamaktadır.

2. İşyerimizde kameralar kişisel verileri koruma ilkelerine uygun herkesin görebileceği ortak alanlara konulmaktadır. Bu konuda gerekli aydınlatma yapılmış ve açık rızanız bulunmaktadır. Giyinme odası, lavabolar vb. özel bölümler ile kullanılmayan odaların izlenmesi kapsam dışındadır. Sözünü ettiğiniz kameralar fiziki güvenlik, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması amacıyla ortak alan olan koridoru izlemektedir.

Mesai takibi programında talebiniz yerinde görülerek “anne kızlık soyadı” ölçülü ve gerekli olmadığı değerlendirildiğinden çıkarılmış ve geçmiş veriler imha edilmiştir.

3. İşyerine kendi aracınızla ulaşım sağlayacağınız yönünde, tarafımıza herhangi bir yazılı veya sözlü talepte bulunduğunuza ilişkin elimizde bir kayıt bulunmamaktadır. Bu nedenle servis listesinden bilgileriniz çıkarılmamıştır. Eğer bu mahiyette bir isteğiniz bulunursa, servis listesinden isminiz çıkarılarak servis hizmeti sunan şirket kayıtlarından çıkarılması ve silinmesi için gerekli işlemler gerçekleştirilecektir.

4. İşyerimizden Kumbara Bankasından ihtiyaç kredisi kullanmak için 14/04/2020 tarihli dilekçeniz ile ücret bordronuzu talep ettiğiniz anlaşılmaktadır. Talebinize bağlı olarak ücret hesap pusulasının onaylı bir sureti verilmiştir. Ücret hesap pusulasında isim ve soyadınız doğrudur. Yapılan hata işyerimizden kaynaklanmamaktadır.

5. Mutfak ihtiyaçlarımızın karşılandığı Yaren Gıda A.Ş. nezdinde işlemlerin gerçekleştirilmesi için görevlendirilmeniz nedeniyle anılan şirket ile ad, soyad, cep telefon, e posta bilgileriniz paylaşılmıştır. Bu konuda gerekli aydınlatılma yapılmış ve rıza beyanınız alınmıştır.

09/03/2020 tarihinde bu şirketle görevinize son verildiği halde anılan şirketten telefon ve e postanıza mesaj aldığınız anlaşılmaktadır. Bu nedenle tedarikçimize gerekli uyarıda bulunarak bilgileriniz güncel listesinden çıkarılmıştır. Artık sözünü ettiğiniz mesajları almayacaksınız.

Tedarikçi Şirkette bulunan sevk irsaliye bilgileri, Vergi Usul Kanunu madde 253 gereği “ilgili bulundukları yılı takip eden takvim yılından başlayarak beş yıl süre ile muhafaza etme” zorunluluğu bulunması nedeniyle, silinmesi veya yok edilmesi mümkün değildir. Bilgilerinizin saklama süresi olan 10 yıl sonunda ilk imha süresinde imha edileceği tarafımıza bildirilmiştir.

6. Performans ücretlerinde yapılan mesai saatine göre puan verilmekte, mesainin tespiti elektronik kart sistemi bilgileri ile yapılmaktadır. Çalışma sürelerinizin tamamı her ne kadar elektronik kart sisteminde görünmese de, performans ve asıl ücret hesaplarında dikkate alınmaktadır. Bu yönüyle herhangi bir hak kaybınız veya zararınız bulunmamaktadır.

7. Sağlık raporunuzun personel departmanı çalışanı telefonu üzerinden paylaşılması konusundaki iddianız araştırılmış, doğru olduğu anlaşılmaya üzerine, ilgili kişiler hakkında gerekli disiplin işlemi uygulanmıştır.

Ücretsiz izin belgesinde üç günlük izni, annenizin hastane işlerinin takibinde yardımcı olmak için aldığınızı bildirdiğiniz anlaşılmaktadır. Saygınlığınız, psikolojinizin bozulduğuna ve buna bağlı zarara uğradığınıza ilişkin sağlık raporu vb. belge, bilgi bulunmamaktadır. Bu nedenle sözünü ettiğiniz zararın karşılanması mümkün değildir.

Bilgi edinilmesini rica ederiz.

YAREN GIDA SAN. VE TİC. A.Ş.